

# R6年度 看護職員の負担軽減及び処遇の改善計画

2024年4月1日 朝田病院 院長

## 1. 看護職員の負担軽減及び処遇の改善の体制

1) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する責任者

院長 副院長 担当師長

2) 多職種からなる役割分担推進のための委員会及び会議 3回/年（4月、9月、3月）

3) 看護職員の負担及び処遇の改善計画 4月計画策定 年1回見直し 職員への周知

4) 看護職員の負担及び処遇の改善に関する取り組みの公開 院内掲示

## 2. 看護職員の負担減及び処遇の改善のための取り組み計画

項目	項目	取り組み
看護補助者	看護補助者配置強化 業務拡大の検討と実施	配置人数の増員 ADLを共有し、食事介助・見守り、移乗、整容 開放中や作業療法中の見守り 車いす・ストレッチャー・体交枕・拘束帯確認 業務分担のための研修の実施
薬剤部	病棟業務の拡大	入院患者・退院時服薬指導、持参薬管理 臨時薬期限シート発行
リハビリテーション部	適切な療養生活の支援 作業療法時の患者見守り	ADL拡大のためのリハビリ介入（歩行訓練） 作業療法室の送迎 一時開放中の患者の見守り
医事課	病棟のコスト管理・業務の合理化 物品の在庫管理 外来業務の分担	コスト等のカルテの整合性確認、ワクチン接種業務 統括、家族面会時の病棟連絡 病棟の物品の発注、在庫管理 入院時の家族への手続きの説明
精神保健福祉士（PSW）	入院時書類の管理 退院時の必要書類・処方の確認 家族との調整	入院形態に応じた書類の作成 診療情報提供書・退院療養計画書・退院処方の依頼、ディケア申込書の医師への依頼 様々な家族への連絡業務の整理
栄養課	食事についての相談 置き置き食事の配送	患者の状態に合わせた食事形態、付加食の相談、提案 置き置き食事や取り換え時の配送

## 3. 勤務環境・処遇の改善

項目	項目	取り組み
妊婦・子育て中の職員への配慮	希望に応じた勤務	妊娠中、育児中、本人の申請により夜勤免除、削減、時短勤務 他部署への配置転換 休日勤務の制限
有給所得の促進	取得しやすい環境の構築	0.5日ずつ有給取得できる制度 有給取得理由は追求しない（私事都合のみ） 有給取得者が偏らないよう調整
多様な勤務形態	ニーズに合わせた勤務時間の促進	日勤帯の勤務時間8種類から選択 夜勤免除 夜勤専従看護師の採用
配慮した勤務表の作成	ニーズを取り入れ、疲弊しない勤務	明けの翌日は原則休み、連続勤務は5日まで 年間120日、月10日休暇 土・日・祝日休みを月2回以上確保 希望休の配慮（3回＋相談）

	夜勤・勤務負担の軽減	夜勤負担への配慮	連続夜勤はなし 早出・遅出勤務に看護師か看護補助者を各1名配置し 業務を分散する 救急当番時の遅出変則勤務を導入
--	------------	----------	---